



RIKTNINGEN · ÄGARSKAP OCH STYRNING

Ägar och styrningskartan

Tydlig styrning omsätter ägarvilja i riktning och ansvar utan att blanda ihop ägarnas, styrelsens och vd:s roller.

SÅ ANVÄNDER NI VERKTYGET

Arbeta med ett verkligt styrningsgap. Beskriv ägarviljan och kartlägg sedan ansvar, mandat, beslut och uppföljning. Verktöget ersätter inte juridisk rådgivning.

Deltagare och sammanhang

Namn

Roll eller team

Organisation

Datum

Det du skriver sparas i din egen PDF fil när du väljer att spara dokumentet. Inga svar skickas automatiskt till Holistic Leadership.

Formulera önskat läge och undersök nuläget

Formulera först vilket önskat läge eller resultat du vill skapa. Beskriv därefter dagens beteenden, val, påverkan och konsekvenser i relation till den målbilden.

1. Vad är ägarviljan och det önskade långsiktiga läget?

2. Vilka strategiska prioriteringar följer av viljan?

3. Hur skiljer vi ägarnas, styrelsens och vd:s ansvar?

4. Vilka mandat behöver bli tydligare?

Formulera önskat läge och undersök nuläget

Formulera först vilket önskat läge eller resultat du vill skapa. Beskriv därefter dagens beteenden, val, påverkan och konsekvenser i relation till den målbilden.

5. Vilka beslut ligger i dag på fel nivå?

6. Hur ska strategi, risk och resultat följas upp?

7. Vilket styrningsgap prioriterar vi, vem ansvarar och vilket är nästa steg?

Tre första handlingar

1. Sammanfatta ägarvilja, tidshorisont, värden och risk på en sida.

2. Kartlägg fem återkommande beslut och placera dem på rätt nivå.

3. Prioritera ett styrningsgap och bestäm ansvar och uppföljning.

Vald handling

Ansvarig

Datum för uppföljning

Första steg

Egna anteckningar

Reflektion är början. Verklig utveckling uppstår när en vald handling provas, följs upp och justeras i vardagen.

[Läs om Ägarskap och styrning](#)

[Utforska praktiska verktyg](#)

[Läs om Resultatresan](#)