



GRENVERKET · FÖRÄNDRINGSLEDNING

Förändringskartan

Förändring blir verklig först när människor förstår, agerar och arbetar på ett sätt som gör det nya läget fungerande i vardagen.

SÅ ANVÄNDER NI VERKTYGET

Utgå från en verklig förändring. Beskriv varför, önskat läge, nuläge och vad som ska bevaras innan ni prioriterar människor, hinder och nästa steg.

Deltagare och sammanhang

Namn

Roll eller team

Organisation

Datum

Det du skriver sparas i din egen PDF fil när du väljer att spara dokumentet. Inga svar skickas automatiskt till Holistic Leadership.

Formulera önskat läge och undersök nuläget

Formulera först vilket önskat läge eller resultat du vill skapa. Beskriv därefter dagens beteenden, val, påverkan och konsekvenser i relation till den målbilden.

1. Vad behöver förändras, varför och vad ska bevaras?

2. Hur ser önskat läge, nuläge och viktigaste gap ut?

3. Vilka människor och grupper berörs och vilka reaktioner kan uppstå?

4. Vilka hinder, risker och motstridiga signaler behöver hanteras?

Formulera önskat läge och undersök nuläget

Formulera först vilket önskat läge eller resultat du vill skapa. Beskriv därefter dagens beteenden, val, påverkan och konsekvenser i relation till den målbilden.

5. Vilka nya beteenden och arbetssätt behöver fungera?

6. Vilken kommunikation, träning och vilket stöd behövs?

7. Vem ansvarar, hur följer vi upp och vilket är nästa steg?

Tre första handlingar

1. Beskriv varför förändringen behövs, vad som ska bli annorlunda och vad som ska bevaras.

2. Undersök frågor och hinder med en berörd grupp.

3. Prova ett nytt beteende och bestäm stöd, ansvar och uppföljning.

Vald handling

Ansvarig

Datum för uppföljning

Första steg

Egna anteckningar

Reflektion är början. Verklig utveckling uppstår när en vald handling provas, följs upp och justeras i vardagen.

[Läs om Förändringsledning](#) [Utforska praktiska verktyg](#) [Läs om Resultatresan](#)