



GRENVERKET · KULTUR

Kulturkartan

Kultur blir synlig i det som belönas, tolereras och stoppas. Utveckling börjar när verkliga mönster kan undersökas utan förenkling.

SÅ ANVÄNDER NI VERKTYGET

Utgå från konkreta situationer. Skilj mellan uttalade värden och observerbara beteenden och välj en första förändring som går att följa upp.

Deltagare och sammanhang

Namn

Roll eller team

Organisation

Datum

Det du skriver sparas i din egen PDF fil när du väljer att spara dokumentet. Inga svar skickas automatiskt till Holistic Leadership.

Formulera önskat läge och undersök nuläget

Formulera först vilket önskat läge eller resultat du vill skapa. Beskriv därefter dagens beteenden, val, påverkan och konsekvenser i relation till den målbilden.

1. Vilken kultur säger vi att vi vill ha och vilka beteenden skulle visa den?

2. Vilka beteenden ser vi faktiskt i viktiga situationer?

3. Vad belönar, tolererar och stoppar vi i dag?

4. Vilka oskrivna regler påverkar beslut och samarbete?

Formulera önskat läge och undersök nuläget

Formulera först vilket önskat läge eller resultat du vill skapa. Beskriv därefter dagens beteenden, val, påverkan och konsekvenser i relation till den målbilden.

5. I vilka situationer blir dagens kultur särskilt synlig?

6. Vilka system eller ledarbeteenden förstärker kulturen?

7. Vilken första förändring väljer vi och hur ska den följas upp?

Tre första handlingar

1. Samla tre situationer som visar den faktiska kulturen.

2. Välj ett önskat beteende och ett beteende som ska stoppas.

3. Ändra en rutin eller belöning som förstärker fel beteende och följ effekten.

Vald handling

Ansvarig

Datum för uppföljning

Första steg

Egna anteckningar

Reflektion är början. Verklig utveckling uppstår när en vald handling provas, följs upp och justeras i vardagen.

[Läs om Kultur](#)

[Utforska praktiska verktyg](#)

[Läs om Resultatresan](#)