

GRENVERKET · LEDARSKAP

Ledarskap som märks

Ledarskap blir värdefullt när det märks i vardagens beslut, samtal och prioriteringar. Självisikt behöver omsättas i beteenden som andra kan förstå och svara mot.

SÅ ANVÄNDER NI VERKTYGET

Jämför hur du vill uppfattas med konkreta exempel på hur ditt ledarskap märks. Välj högst tre beteenden att fortsätta, minska eller börja träna.

Deltagare och sammanhang

Namn

Roll eller team

Organisation

Datum

Det du skriver sparas i din egen PDF fil när du väljer att spara dokumentet. Inga svar skickas automatiskt till Holistic Leadership.

Undersök en verklig situation

Skriv konkret. Beskriv beteenden, val, påverkan och konsekvenser innan du formulerar det önskade läget.

1. Hur vill jag uppfattas som ledare, och vilka beteenden skulle visa det?

2. Vilka tre beteenden skulle andra säga kännetecknar mitt ledarskap i dag?

3. Hur skapar jag riktning, prioriteringar och tydliga förväntningar?

4. Hur fattar och kommunicerar jag beslut så att människor kan agera?

Undersök en verklig situation

Skriv konkret. Beskriv beteenden, val, påverkan och konsekvenser innan du formulerar det önskade läget.

5. Hur ger jag ansvar, mandat och stöd utan att ta över?

6. Hur ger och tar jag emot konkret återkoppling?

7. Vad ska jag fortsätta med, minska och börja träna, och hur följer jag effekten?

Tre första handlingar

1. Be två personer beskriva ett ledarbeteende du bör behålla och ett du bör ändra.

2. Tydliggör resultat, ramar, mandat och uppföljning i nästa delegering.

3. Träna ett valt ledarbeteende vid tre tillfällen och be om konkret återkoppling på effekten.

Vald handling

Ansvarig

Datum för uppföljning

Första steg

Egna anteckningar

Reflektion är början. Verklig utveckling uppstår när en vald handling provas, följs upp och justeras i vardagen.

[Läs om Ledarskap](#)

[Utforska praktiska verktyg](#)

[Läs om Resultatresan](#)