



RÖTTERNA · MÄNNISKOSYN

Människosynen bakom mitt ledarskap

Människosynen märks i frågor, beslut, kontrollsystem och hur ansvar fördelas. En respektfull människosyn förenar tillit med tydliga krav, stöd och uppföljning.

SÅ ANVÄNDER NI VERKTYGET

Utgå från en konkret ledarskapssituation. Skilj observationer från tolkningar och undersök vilket antagande som påverkade ditt agerande.

Deltagare och sammanhang

Namn

Roll eller team

Organisation

Datum

Det du skriver sparas i din egen PDF fil när du väljer att spara dokumentet. Inga svar skickas automatiskt till Holistic Leadership.

Undersök en verklig situation

Skriv konkret. Beskriv beteenden, val, påverkan och konsekvenser innan du formulerar det önskade läget.

1. Vad utgår jag från om människors vilja att bidra när något går fel?

2. Vad utgår jag från om människors förmåga att ta ansvar och utvecklas?

3. När ger jag tillit, och vilka villkor behöver då vara tydliga?

4. När börjar jag kontrollera, och vad försöker jag skydda?

Undersök en verklig situation

Skriv konkret. Beskriv beteenden, val, påverkan och konsekvenser innan du formulerar det önskade läget.

5. Hur påverkar mina antaganden den andres mandat, lärande och möjlighet att bidra?

6. Vilka erfarenheter eller system har format dessa antaganden?

7. Vilket ledarbeteende kan förena tydligare krav med större möjlighet att växa?

Tre första handlingar

1. Beskriv ett återkommande problem med observationer utan etiketter eller fasta omdömen.

2. Granska ett mandat så att ansvar, stöd och uppföljning hänger ihop.

3. Prova ett samtal där du frågar vad personen kan, vad uppdraget kräver och vilket stöd som behövs.

Vald handling

Ansvarig

Datum för uppföljning

Första steg

Egna anteckningar

Reflektion är början. Verklig utveckling uppstår när en vald handling provas, följs upp och justeras i vardagen.

[Läs om Människosyn](#)

[Utforska praktiska verktyg](#)

[Läs om Resultatresan](#)