
HÅLLBARA RESULTAT

Reflektionsblad Hållbara resultat

För ledare, verksamhetsansvariga och team. Följ resultat tillsammans med den förmåga som behöver finnas kvar över tid.

Hållbara resultat är resultat som är ekonomiskt, mänskligt och verksamhetsmässigt bärkraftiga över tid utan att förbruka de resurser och relationer som framtida prestation kräver.

Börja i en verklig situation

Välj ett uppnått mål och den period som ska jämföras med nästa.

Skilj observation från tolkning. Undersök både det egna agerandet och verksamhetens förutsättningar. Använd rollbeteckningar och undvik namn eller känsliga detaljer.

Min avgränsade situation och vad jag faktiskt såg eller hörde

Roll eller team (valfritt)

Datum för reflektionen

Arbeta lugnt, enskilt eller i ett överenskommet samtal. Hoppa över detaljer som inte behövs. Välj sedan en handling på sida 4 och följ upp den. Detta blad kompletterar utbildning och personlig handledning.

Spara en egen kopia. Inga svar skickas automatiskt till någon server. Skriv utan personnamn eller känsliga detaljer. Frågorna är forskningsinformerade, inte ett validerat test.

Läs kunskapsområdet och fortsätt i Insikter →

HÅLLBARA RESULTAT

Undersök nuläget

Utgå från situationen på sida 1. Beskriv observationer och markera sådant du ännu behöver ta reda på.

1. Vilket resultat nådde ni, och vad krävde det i resurser, kvalitet och arbetsinsats?

Ta med vad utfallet krävde utan att förutsätta skada.

2. Vilka tidiga signaler finns om kompetens, kvalitet eller arbetsförmåga inför nästa period?

Välj ett tidigt tecken på framtida förmåga.

3. Vilken prioritering eller belöning stödjer resultatet, och vilka långsiktiga följder behöver undersökas?

Undersök en konkret prioritering över tid.

HÅLLBARA RESULTAT

Välj ett nytt sätt att agera

Pröva ett annat perspektiv och formulera något som går att göra i din egen vardag. Stäm av förutsättningarna med dem som berörs.

4. Hur beskriver berörda kunder och roller situationen? Vilken skillnad i perspektiv behöver ni förstå?

Hämta faktiska perspektiv från berörda.

5. Vilket arbetssätt vill ni pröva för att hålla resultatet och skydda en kritisk framtida förmåga?

Följ resultat och framtida förmåga tillsammans.

Gå vidare till sida 4. De tre handlingarna är förslag, inte en lista som du måste genomföra. Välj en, eller formulera en bättre egen handling.

HÅLLBARA RESULTAT**Pröva, följ upp och justera**

Tre möjliga första handlingar - välj en eller formulera en egen:

1. Välj ett mål och beskriv både utfallet och vad det krävde i kvalitet, resurser och belastning. Skilj en tillfällig topp från ett återkommande mönster.
2. Pröva ett ändrat arbetssätt eller bortval som skyddar en kritisk förmåga. Bestäm ansvarig och behåll ett tydligt krav på uppdragets resultat.
3. Vid nästa kontrollpunkt: jämför resultat, kvalitet och det valda tecknet på förmåga eller belastning. Undersök målkonflikter och justera innan undantaget blir norm.

Valt beteende eller arbetssätt**Önskat resultat****När [situation/tidpunkt] uppstår ska jag/vi [beteende]****Ansvarig roll eller överenskommelse****Stöd eller mandat som behövs****Troligt hinder och hur det ska hanteras****Tecken på att beteendet prövats****Tecken på resultat och följder****Vem kan ge relevant återkoppling?****Datum för uppföljning****Vid uppföljning: vad prövades faktiskt?****Vad blev utfallet? Ange underlag.****Vad behöver justeras inför nästa försök?**

Följ resultatet och ett tidigt förmågetecken över jämförbara perioder. En tillfällig topp är inte automatiskt ett återkommande mönster. Skriv kort i rutorna; använd eget arbetsmaterial om mer utrymme behövs.