

RÖTTERNA · TILLIT

Reflektionsblad om tillit i ledarskap och team

Arbeta individuellt eller tillsammans i teamet. Skriv konkret, välj en handling som går att genomföra och bestäm hur den ska följas upp.

Tillit är en grundad förväntan om att andra vill väl, tar ansvar och agerar på ett tillräckligt förutsägbart sätt. Tillit betyder inte att alla alltid håller med. Den gör det möjligt att samarbeta, fråga, säga emot och fatta beslut utan onödig rädsla.

Tecken på hög tillit

- Problem och risker lyfts tidigt.
- Människor kan fråga och säga att de inte förstår.
- Överenskommelser följs eller omförhandlas i tid.
- Återkoppling är konkret och respektfull.
- Ansvar och stöd är tydliga.

Tecken på låg tillit

- Viktiga samtal förs efter mötet.
- Problem blir synliga först när de är svåra att lösa.
- Ansvar flyttas mellan personer och funktioner.
- Misstag döljs eller förklaras bort.
- Detaljstyrning ersätter tydliga mandat.

OM DIG OCH SAMMANHANGET

Namn

Roll eller team

Organisation

Datum

Det du skriver sparas i din egen PDF fil när du väljer att spara dokumentet. Inga svar skickas automatiskt till Holistic Leadership.

STANNA UPP OCH UNDERSÖK

Fem frågor att arbeta med

Beskriv gärna konkreta situationer. Vad hände, vilken påverkan fick det och vad behöver förändras?

1

Vad kan människor tryggt säga i vårt team och vad undviker vi?

2

Hur reagerar vi när någon berättar om ett misstag eller en risk?

3

Vilka överenskommelser håller vi konsekvent och vilka låter vi glida?

STANNA UPP OCH UNDERSÖK

Fem frågor att arbeta med

Beskriv gärna konkreta situationer. Vad hände, vilken påverkan fick det och vad behöver förändras?

4

Var är ansvar eller mandat så otydligt att tilliten belastas?

5

Vilket eget beteende behöver jag förändra för att andra ska kunna vara öppnare?

 BÖRJA I VARDAGEN

Tre första handlingar

Beskriv hur varje handling kan omsättas i ditt eller teamets sammanhang.

1. Välj två synliga tillitsbeteenden och följ upp dem varje vecka i en månad.

2. Avsluta nästa viktiga beslut med ansvarig, tidpunkt, stöd och form för återkoppling.

3. Genomför ett samtal där du lyssnar efter påverkan och tar ansvar för din egen del.

 MITT NÄSTA STEG

Vald handling

Ansvarig

Datum för uppföljning

Första steg

Egna anteckningar

Reflektion är början. Verklig utveckling uppstår när en vald handling provas, följs upp och justeras i vardagen.

Läs kunskapsområdet Tillit

Utforska Holistic Leaderships praktiska verktyg

Besök Holistic Leadership

Läs om Resultatresan, arbetsbok och uppföljning