

VISION

Reflektionsblad Vision

För ledare, verksamhetsansvariga och team. Gör framtidsbilden användbar i ett verkligt prioriteringsbeslut.

En vision är en gemensam och konkret bild av ett önskat framtida läge. Den visar vart verksamheten vill, medan affärsidén förklarar vilket värde verksamheten skapar och missionen tydliggör uppdraget här och nu.

Börja i en verklig situation

Välj ett aktuellt beslut där olika prioriteringar konkurrerar.

Skilj observation från tolkning. Undersök både det egna agerandet och verksamhetens förutsättningar. Använd rollbeteckningar och undvik namn eller känsliga detaljer.

Min avgränsade situation och vad jag faktiskt såg eller hörde

Roll eller team (valfritt)

Datum för reflektionen

Arbeta lugnt, enskilt eller i ett överenskommet samtal. Hoppa över detaljer som inte behövs. Välj sedan en handling på sida 4 och följ upp den. Detta blad kompletterar utbildning och personlig handledning.

Spara en egen kopia. Inga svar skickas automatiskt till någon server. Skriv utan personnamn eller känsliga detaljer. Frågorna är forskningsinformerade, inte ett validerat test.

Läs kunskapsområdet och fortsätt i Insikter →

VISION

Undersök nuläget

Utgå från situationen på sida 1. Beskriv observationer och markera sådant du ännu behöver ta reda på.

1. Hur påverkade visionen ert senaste jämförbara beslut, eller varför fick den liten betydelse?

Tillåt att visionen saknade betydelse i beslutet.

2. Vilka återkommande prioriteringar stödjer respektive försvårar den önskade riktningen?

Beskriv prioriteringar, inte bara visionens formulering.

3. Hur beskriver berörda roller visionens betydelse med egna ord? Vilka skillnader behöver ni förstå?

Samla faktiska beskrivningar från olika roller.

Välj ett nytt sätt att agera

Pröva ett annat perspektiv och formulera något som går att göra i din egen vardag. Stäm av förutsättningarna med dem som berörs.

4. Vad vill ni prioritera eller välja bort i det aktuella beslutet för att ge riktningen utrymme?

Tydliggör vad som får respektive förlorar resurser.

5. Vilket synligt val ska ni pröva, och hur följer ni om det för er närmare det önskade läget?

Skilj beslutet från dess bidrag till framtidsbilden.

Gå vidare till sida 4. De tre handlingarna är förslag, inte en lista som du måste genomföra. Välj en, eller formulera en bättre egen handling.

VISION

Pröva, följ upp och justera

Tre möjliga första handlingar - välj en eller formulera en egen:

1. Be fem personer med olika roller beskriva visionen med egna ord och jämför svaren.
2. Välj ett aktuellt beslut och pröva öppet hur visionen påverkar prioriteringen.
3. Följ efter fyra veckor upp ett beslut där visionen användes. Jämför prioriteringen och kund- eller verksamhetsutfallet med avsikten, och justera nästa val tillsammans med de berörda.

Valt beteende eller arbetssätt**Önskat resultat****När [situation/tidpunkt] uppstår ska jag/vi [beteende]****Ansvarig roll eller överenskommelse****Stöd eller mandat som behövs****Troligt hinder och hur det ska hanteras****Tecken på att beteendet prövats****Tecken på resultat och följder****Vem kan ge relevant återkoppling?****Datum för uppföljning****Vid uppföljning: vad prövades faktiskt?****Vad blev utfallet? Ange underlag.****Vad behöver justeras inför nästa försök?**

Följ faktisk prioritering och resursfördelning separat från tecken på att framtidsbilden närmas. Skriv kort i rutorna; använd eget arbetsmaterial om mer utrymme behövs.