



GRENVERKET · SAMARBETEN

Samarbetskartan

Ett samarbete skapar värde när parterna samordnar olika bidrag kring ett tydligt gemensamt syfte och tar ansvar för både leverans och relation.

SÅ ANVÄNDER NI VERKTYGET

Fyll i kartan tillsammans. Låt båda parter beskriva sina behov och begränsningar innan ni formulerar den gemensamma överenskommelsen.

Deltagare och sammanhang

Namn

Roll eller team

Organisation

Datum

Part ett

Part två

Det du skriver sparas i din egen PDF fil när du väljer att spara dokumentet. Inga svar skickas automatiskt till Holistic Leadership.

Undersök en verklig situation

Skriv konkret. Beskriv beteenden, val, påverkan och konsekvenser innan du formulerar det önskade läget.

1. Vilket gemensamt värde ska samarbetet skapa och för vem?

2. Vad förväntar sig parterna av varandra, och vad kan var och en faktiskt bidra med?

3. Hur fördelas ansvar, leveranser, mandat och risker mellan parterna?

4. Vilka beroenden och informationsbehov måste fungera i tid?

Undersök en verklig situation

Skriv konkret. Beskriv beteenden, val, påverkan och konsekvenser innan du formulerar det önskade läget.

5. Hur fattas beslut och hur hanteras förändrade förutsättningar?

6. Vad fungerar redan väl och behöver bevaras?

7. Var uppstår friktion, väntan eller missförstånd, och vad behöver sägas tidigt?

8. Vilken gemensam överenskommelse och uppföljning tar samarbetet vidare?

Tre första handlingar

1. Formulera gemensamt värde, varje parts bidrag och en viktig gräns.
2. Tydliggör beslut och ansvar i ett gränssnitt som ofta skapar friktion.
3. Inför en kort uppföljning av leverans, relation, hinder, lärande och nästa steg.

Vald handling

Ansvarig

Datum för uppföljning

Första steg

Egna anteckningar

Reflektion är början. Verklig utveckling uppstår när en vald handling provas, följs upp och justeras i vardagen.

[Läs om Samarbeten](#)

[Utforska praktiska verktyg](#)

[Läs om Resultatresan](#)