



GRENVERKET · TEAM

Teamets gemensamma spelplan

Ett team har ett gemensamt uppdrag och ömsesidiga beroenden som kräver riktning, tillit, samordning och gemensamt ansvar.

SÅ ANVÄNDER NI VERKTYGET

Arbeta tillsammans. Låt först alla beskriva sin bild och formulera därefter få gemensamma överenskommelser som kan prövas i verkligt arbete.

Deltagare och sammanhang

Namn

Roll eller team

Organisation

Datum

Teamets namn

Deltagare

Det du skriver sparas i din egen PDF fil när du väljer att spara dokumentet. Inga svar skickas automatiskt till Holistic Leadership.

Undersök en verklig situation

Skriv konkret. Beskriv beteenden, val, påverkan och konsekvenser innan du formulerar det önskade läget.

1. Vilket gemensamt uppdrag och resultat kräver att vi fungerar som ett team?

2. Vilket önskat läge och vilka tre prioriteringar ska styra vårt arbete?

3. Var behöver roller, mandat eller beroenden bli tydligare?

4. Vad behöver vi av varandra för att kunna ta gemensamt ansvar?

Undersök en verklig situation

Skriv konkret. Beskriv beteenden, val, påverkan och konsekvenser innan du formulerar det önskade läget.

5. Hur fattar vi beslut och hur står vi bakom dem efteråt?

6. Hur delar vi information och ger återkoppling nära händelsen?

7. Hur hanterar vi oenighet sakligt och värdigt?

8. Vilka få överenskommelser ska vi följa upp i verkligt arbete?

Tre första handlingar

1. Formulera teamets gemensamma uppdrag och tre viktigaste beroenden.
2. Tydliggör ett oklart gränssnitt med ansvar, mandat och återkoppling.
3. Avsluta nästa möte med beslut, ansvarig, nästa steg och gemensam kontrollpunkt.

Vald handling

Ansvarig

Datum för uppföljning

Första steg

Egna anteckningar

Reflektion är början. Verklig utveckling uppstår när en vald handling provas, följs upp och justeras i vardagen.

[Läs om Team](#) [Utforska praktiska verktyg](#) [Läs om Resultatresan](#)