



RÖTTERNA · VÄRDEGRUND

Värderingar i verkliga val

En värdegrund blir verklig först när den ger stöd i vardagens val, särskilt när intressen krockar eller något står på spel.

SÅ ANVÄNDER NI VERKTYGET

Välj en verklig situation. Beskriv det som faktiskt hände innan du värderar det. Pröva sedan vilket val eller beteende som tydligare skulle uttrycka värdegrunden.

Deltagare och sammanhang

Namn

Roll eller team

Organisation

Datum

Det du skriver sparas i din egen PDF fil när du väljer att spara dokumentet. Inga svar skickas automatiskt till Holistic Leadership.

Undersök en verklig situation

Skriv konkret. Beskriv beteenden, val, påverkan och konsekvenser innan du formulerar det önskade läget.

1. Vilka två eller tre värderingar ska tydligast vägleda våra val?

2. Vilka observerbara beteenden visar att vi lever dessa värderingar?

3. Vilken verklig situation visar att beslut och beteende låg i linje med värdegrunden?

Undersök en verklig situation

Skriv konkret. Beskriv beteenden, val, påverkan och konsekvenser innan du formulerar det önskade läget.

4. Var ser vi ett glapp mellan uttalade värderingar och verkliga prioriteringar?

5. Vilka situationer, mål eller belöningar sätter värderingarna på prov?

6. Vilket konkret beteende behöver förstärkas eller stoppas, och hur märker vi skillnaden?

Tre första handlingar

1. Välj ett värde och formulera tre synliga beteenden samt ett beteende som ska stoppas.
2. Prova ett aktuellt dilemma mot värdegrunden och dokumentera vilket val den leder till.
3. Be om konkret återkoppling på en handling där ord och beteende behöver hänga bättre ihop.

Vald handling

Ansvarig

Datum för uppföljning

Första steg

Egna anteckningar

Reflektion är början. Verklig utveckling uppstår när en vald handling provas, följs upp och justeras i vardagen.

[Läs om Värdegrund](#)

[Utforska praktiska verktyg](#)

[Läs om Resultatresan](#)