



Holistic Leadership

Metodiken bakom verklig förflyttning

Många ledarskapsutbildningar inspirerar. Färre skapar verklig förflyttning. Skillnaden ligger nästan alltid i metodiken.

Från nuläge till önskat läge – grunden i metodiken

I Holistic Leadership bygger utvecklingsarbetet på en tydlig och genomtänkt modell där analys, insikt och utveckling hänger ihop i en sammanhängande process. Utgångspunkten är enkel men kraftfull. Varje organisation och varje ledare befinner sig i ett nuläge. Samtidigt finns ett önskat läge som handlar om resultat, kultur, ledarskap och hållbar utveckling. Mellan dessa två finns ett gap. Det är i detta gap som utvecklingsarbetet börjar.

Nuläget förstås på djupet

Genom dialog, analys och reflektion synliggörs hur ledarskap, kultur, arbetssätt och beteenden faktiskt fungerar i organisationen idag.

Det önskade läget tydliggörs

Det handlar om vilka resultat organisationen vill nå, vilken kultur man vill skapa och vilket ledarskap som krävs för att ta sig dit.

När dessa två perspektiv möts blir gapet synligt. Det är skillnaden mellan nuläget och det önskade läget som visar var utvecklingspotentialen finns. Istället för att arbeta med generella utbildningar eller standardlösningar riktas utvecklingsinsatserna mot de områden som verkligen gör skillnad.

Gap-analysen – motorn i utvecklingsarbetet

Här spelar gap-analysen en avgörande roll. Den gör det möjligt att tydligt identifiera vilka faktorer som skapar avståndet mellan nuläget och det önskade läget. I Holistic Leadership används en tydlig och genomtänkt algoritm i gap-analysen. Med algoritmen menas här en systematisk och logisk analysprocess där flera perspektiv vägs samman.

01

Förstå nuläget

Nuläget analyseras utifrån beteenden, strukturer, kultur och resultat.

02

Definiera det önskade läget

Det önskade läget definieras med samma tydlighet och precision.

03

Genomföra en strukturerad gap-analys

När de två bilderna jämförs synliggörs gapet mellan dem.

04

Identifiera faktorer som skapar gapet

Vilka faktorer skapar detta gap och vilka förändringar har störst potential?

05

Prioritera utvecklingsområden

Insikter leder till prioriteringar och prioriteringar leder till riktade insatser.

06

Genomföra riktade utvecklingsinsatser

Insatserna kopplas alltid till verkliga situationer i organisationen.

07

Skapa beteendeförändring

Ledare tränar på att tänka, agera och leda på nya sätt i sin egen vardag.

08

Följa upp resultat och fortsatt utveckling

Processen är tydlig, reproducerbar och förankrad i verkliga beteenden.

Denna algoritm i gap-analysen gör att utvecklingsarbetet inte bygger på antaganden eller generella lösningar. Istället skapas en tydlig analyskedja där insikter leder till prioriteringar och där prioriteringar leder till riktade utvecklingsinsatser. **Gap-analysen blir inte bara en kartläggning utan själva motorn i utvecklingsarbetet.** Den visar vilka beteenden som behöver förändras, vilka arbetssätt som behöver utvecklas och vilka ledarskapsförmågor som behöver stärkas.



Holistic Leadership

Verklig förflyttning – för organisationer och ledare

Denna struktur gör att utvecklingsarbetet blir både systematiskt och mänskligt. Systematiskt eftersom processen är tydlig och reproducerbar. Mänskligt eftersom fokus ligger på insikt, dialog och verkliga beteenden i vardagen.

Metoden är samtidigt förankrad i etablerad kunskap om ledarskap, beteendeförändring och organisatoriskt lärande. Forskning visar att verklig utveckling sker när analys, reflektion och handling hänger ihop i en sammanhängande process. Det är just denna koppling som modellen bygger på.

För organisationer

Istället för generella insatser riktas utvecklingen mot de områden som har störst betydelse för resultat, kultur och hållbar framgång. **Utvecklingsarbetet blir mer träffsäkert.**

För ledare

En djupare självinsikt och ett mer medvetet ledarskap. De får inte bara nya verktyg utan också en tydligare förståelse för hur deras beteenden påverkar människor, prestation och kultur.

Holistic Leadership handlar därför inte bara om utbildning. Det handlar om att skapa verklig utveckling i människor och organisationer. Genom att förena analys, evidens och praktisk träning byggs ett ledarskap som både skapar resultat och stärker människor.

När nuläget förstås, när det önskade läget blir tydligt och när gapet mellan dem analyseras genom en tydlig algoritm i gap-analysen uppstår något som är mycket mer värdefullt än inspiration. **Då uppstår verklig förflyttning.**