



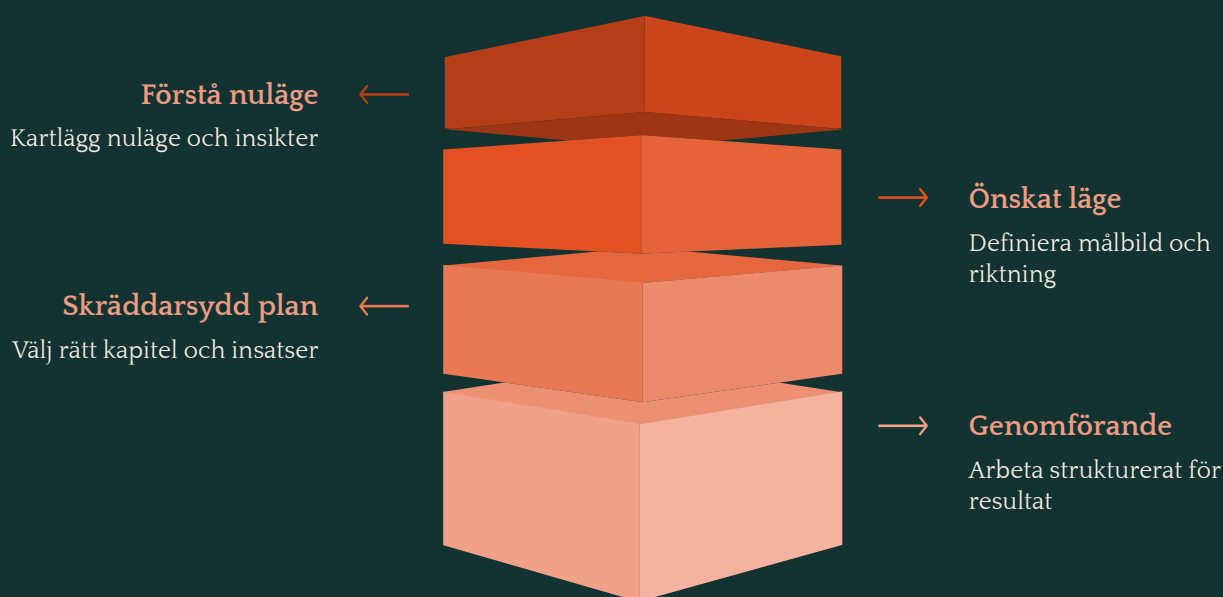
Holistic Leadership

Skräddarsydd utveckling som ger resultat

Vårt arbete utgår från en enkel men kraftfull princip. Verklig utveckling börjar med att förstå nuläget, tydliggöra det önskade läget och därefter arbeta strukturerat med den förflyttning som krävs för att nå dit.

Det gäller oavsett om vi arbetar med en individ, ett team, en avdelning eller en hel organisation. Vår metod är densamma på alla nivåer. Vi analyserar först, identifierar utvecklingsgapet och väljer därefter de kapitel och insatser som bäst stödjer rätt utveckling i rätt ordning.

Det gör att våra utvecklingsresor aldrig blir standardiserade. De blir skräddarsydda utifrån verkliga behov.





Holistic Leadership

Evidensen bakom vårt arbetssätt

Vår metod vilar på tre tydliga evidensgrunder.

1

Beprövad erfarenhet

Över fyrtio års beprövad erfarenhet av ledarskap, affärsutveckling, coachning och förändringsarbete i organisationer.

2

Forskningsförankring

En tydlig forskningsförankring inom områden som självledarskap, emotionell intelligens, reflekterande lärande, beteendeförändring, motivation och hållbar prestation.

3

Praktisk metodik

Utveckling kopplas alltid till konkret träning, uppföljning och integrering i vardagen. Det är där verklig förändring sker.



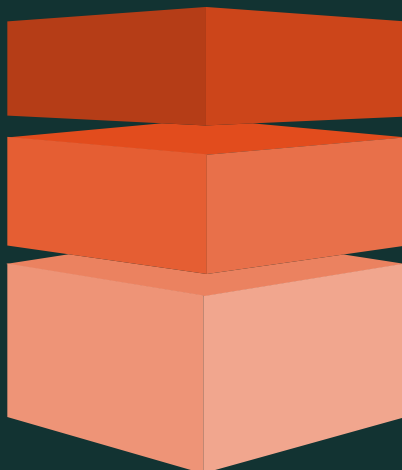
Vi arbetar alltså inte bara med kunskap. Vi arbetar med **transformation**.

Beprövad erfarenhet

Grundläggande kunskap och beprövade metoder utgör vår bas.

Praktisk metodik

Tillämpning av effektiva och konkreta arbetssätt i praktiken.



Forskningsförankring

Vi bygger vidare med insikter från aktuell forskning.



Holistic Leadership

Grunden – självledarskap och Nova Deep Insight

I början av varje utvecklingsresa bygger vi en stabil grund i självledarskap. Här arbetar vi med riktning, självinsikt, värderingar, energi, balans och emotionell medvetenhet.

Som en central del ingår också **Nova Deep Insight**, en personlighetsprofil som kombinerar DISC och Big Five i samma analys. Den ger individen ett tydligt språk för beteenden, stärker förståelsen för egna mönster och gör det lättare att förstå andra människor i samarbete och ledarskap.



Riktning & värderingar

Tydliggör vad som driver individen och vart hen är på väg.



Självinsikt & mönster

Nova Deep Insight kombinerar DISC och Big Five för djupare förståelse av egna beteenden.



Energi & balans

Emotionell medvetenhet som skapar hållbar prestation i ledarskap och samarbete.

Detta skapar en stark plattform innan vi går vidare till mer specifika utvecklingsområden.

Riktning
Tydliggör drivkraft och mål

Energi & balans
Skapa hållbar prestation

Självinsikt
Förstå egna mönster och beteenden





Holistic Leadership

Resultatresan – verktyget som gör förflyttningen synlig

Parallellt med alla våra resor arbetar vi med **Resultatresan**.

Vad är Resultatresan?

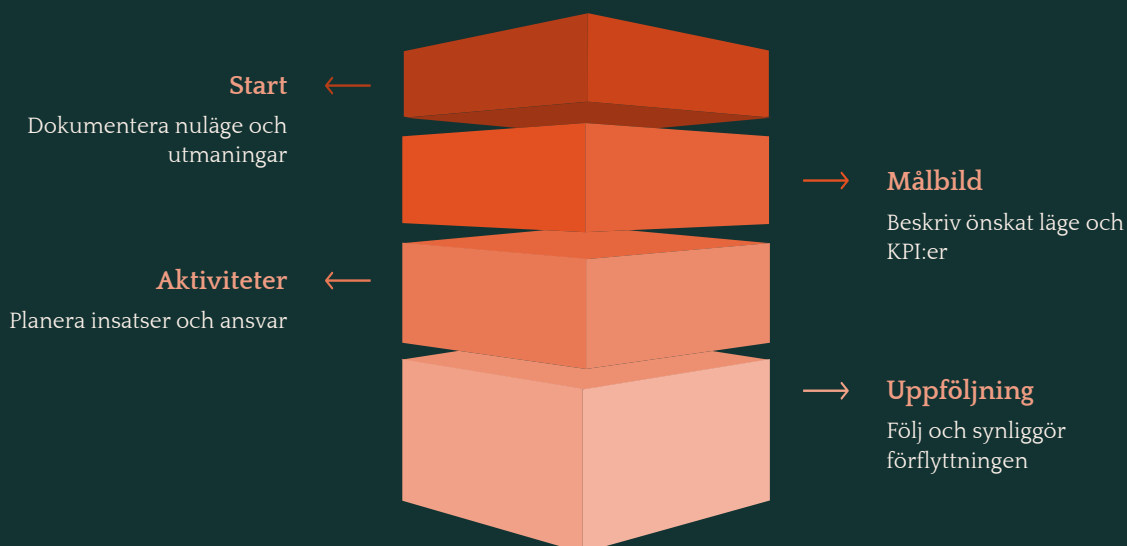
Resultatresan är inte en separat resa utan vårt gemensamma arbetsverktyg. Det kan beskrivas som en strukturerad utvecklingsjournal där vi dokumenterar nuläge, utmaningar, önskat läge, mål, aktiviteter, KPI:er och uppföljning.

Den består av två arbetsmappar där deltagaren kontinuerligt fyller i sina reflektioner, sina beslut och sina resultat. Här följer vi också upp den faktiska förflyttningen över tid.

Varför gör det skillnad?

Det är i Resultatresan som utvecklingen blir tydlig. Där synliggörs förändringen. Där följer vi upp vad som fungerar, vad som behöver justeras och vilka nya höjder som ska nås.

Det är också här många av våra kunder upplever den största skillnaden. De ser svart på vitt hur deras ledarskap, deras team eller deras verksamhet faktiskt utvecklas.





Holistic Leadership

Skräddarsydd utveckling på alla nivåer

Efter den inre grunden väljer vi kapitel utifrån den analys vi gjort. Metoden är densamma, men innehållet anpassas alltid till den nivå där utvecklingen ska ske.

Individ

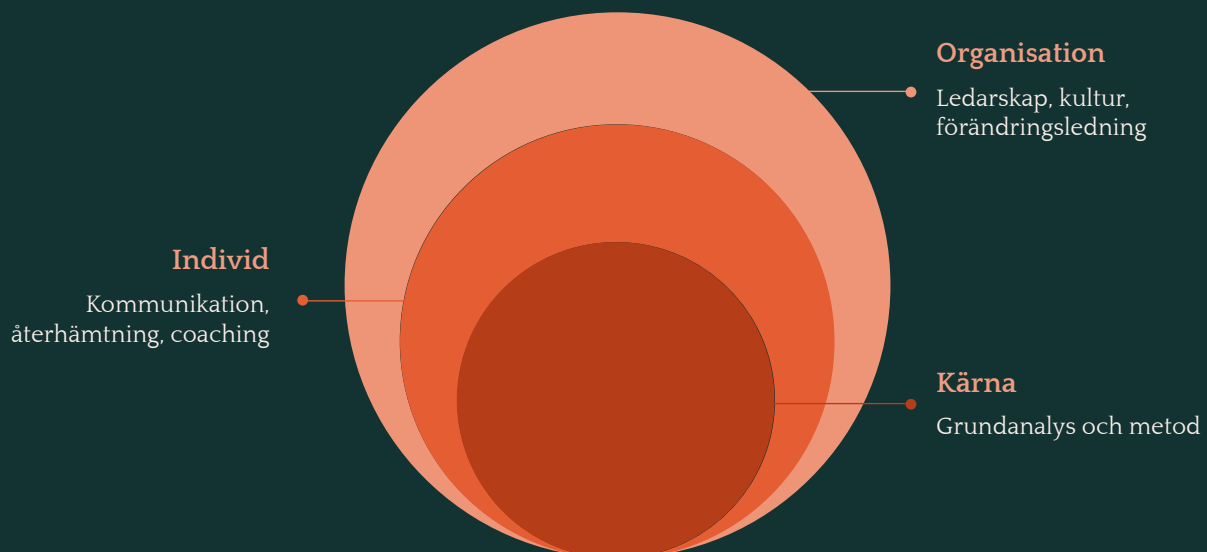
- Kommunikation
- Konflikthantering
- Återhämtning
- Coachande ledarskap
- Strategiskt tänkande

Avdelning

- Samspel
- Ansvar
- Tillit
- Feedback
- Kultur och gemensam riktning

Organisation

- Ledarskapsförmåga
- Kulturförflyttning
- Samarbete
- Förändringsledning
- Långsiktig hållbar utveckling





Holistic Leadership

Resultatet – utveckling som märks

När arbetet görs på detta sätt händer något viktigt.



Ledare

Får större klarhet i sina beslut.



Team

Utvecklar bättre samarbete och tillit.



Organisationer

Får starkare kultur och tydligare riktning.

Det leder till högre ansvarstagande, bättre kommunikation, mer hållbar prestation och tydligare resultat. Det är därför våra kunder ofta beskriver att de inte bara får inspiration eller nya idéer. De upplever en verklig förflyttning. De ser hur individer växer, hur team mognar och hur organisationer når nya nivåer i sitt ledarskap och sin utvecklingsförmåga.

Kärnan i vårt arbetssätt

Vi analyserar först nuläget. Vi identifierar utvecklingsgapet. Vi bygger en stabil grund i självledarskap. Vi väljer rätt utvecklingssteg i rätt ordning. Vi tränar beteenden i vardagen. Vi följer upp förflyttningen i Resultatresan.

Det är därför vår metod upplevs som ovanligt träffsäker. Den är forskningsnära. Den är praktisk. Den är skraddarsydd. Och framför allt – **den skapar resultat som märks.**

Ledare
Får större klarhet i sina beslut.

Organisationer
Får starkare kultur och tydligare riktning.



Team
Utvecklar bättre samarbete och tillit.