

Ledarskap med räckvidd från Aitik till hela Boliden Mines

Individuell coaching och mentorskap i en komplex industriverksamhet där ledarskap, resultat och mänsklig utveckling möts.

Patrik Gillerstedt

Vid uppdragsstart: Gruvchef, Boliden Aitik

I dag: Chef för Mining Technology, Boliden Mines



Patrik Gillerstedt

Chef för Mining Technology
Boliden Mines

KUNDEN OCH UPPDRAGET

93,5 mdkr

Bolidens försäljningsintäkter 2025

cirka 8 000

medarbetare i Boliden

Holistic Leadership arbetade nära en senior ledare med stort personalansvar, tydligt resultatansvar och en vardag präglad av komplexa beslut.

VID UPPDRAGSSTART

Gruvchef, Boliden Aitik

cirka 460

medarbetare i organisationen

cirka 40

chefer i organisationen

1 419 Mkr

rörelseresultat, Aitik 2023

Officiellt rapporterat

Boliden 2023

I DAG

Chef för Mining Technology, Boliden Mines

Patrik leder en gemensam teknik och utvecklingsfunktion med räckvidd över samtliga gruvverksamheter inom affärsområdet. Funktionen är också stabsfunktion till ledningen för Boliden Mines.

Strategiskt uppdrag

Stöd, gemensamma standarder samt riktning för FoU och produktivitet.

Vid uppdragsstart ledde Patrik verksamheten genom cirka 40 chefer i en organisation med omkring 460 medarbetare. I dag leder han en central teknik och utvecklingsfunktion med räckvidd över hela Boliden Mines. Caset visar uppdragets nivå och komplexitet utan att tillskriva en enskild utvecklingsinsats hans fortsatta karriär.

KÄLLOR OCH VERIFIERING

Boliden Års och hållbarhetsredovisning 2025: försäljningsintäkter 93 509 MSEK och cirka 8 000 medarbetare.

Boliden Års och hållbarhetsredovisning 2023: Aitik's rörelseresultat 1 419 MSEK.

Uppgifter om Patriks organisation och nuvarande roll är verifierade av Patrik Gillerstedt.

Mining Technologys uppdrag: Bolidens publicerade rollbeskrivning för Head of Department Mining Technology. Officiella rapporter: investors.boliden.com

Ett arbete nära verkliga beslut och ledarskapssituationer

Arbetet utgick från nuläge, önskat läge och prioriterade utvecklingsområden och kopplades till Patriks faktiska vardag som gruvchef.

NULÄGE

UTVECKLINGSBEHOV

- 1 Stärka självledarskapet samt den personliga och professionella insikten.
- 2 Skapa tydligare ledningsstruktur genom mötesmetodik, kommunikationsmatriser och gemensamma mötesregler.
- 3 Få snabbare navigation och stöd i aktuella ledarskapssituationer.
- 4 Stärka förmågan att skapa utveckling genom chefsorganisationen.

ÖNSKAT LÄGE

RIKTNING

- Stärkt självledarskap
- Tydligare ledningsstruktur
- Snabbare navigation
- Stärkt ledarskap genom andra

Nuläget är formulerat utifrån den förflyttning som Patrik beskriver i sin återkoppling.

UTVECKLINGSRESAN

1

Nulägesanalys och riktning

Tydlig utgångspunkt, önskat läge och prioriterade utvecklingsområden.

2

Individuell coaching och mentorskap

Kopplad till aktuella beslut, ledarskapssituationer och personlig utveckling.

3

Självledarskap och reflektion

Strukturerat arbete med självledarskap, reflektion och frågor utifrån GROW.

4

Korta behovsstyrda samtal

Stöd mellan planerade möten när en aktuell situation behövde hanteras snabbt.

5

Mötesmetodik och struktur

Kommunikationsmatriser, mötesregler, prioritering och tydligare ledningsstruktur.

6

Konfidentiellt bollplank

Senior sparringpartner i komplexa chefsrelationer och organisatoriska frågor.

Arbetet kopplades till Patriks faktiska vardag som gruvchef.

Resultat i ledarskapet

Självinsikt, struktur och förmågan att skapa resultat genom andra.

Förflyttning enligt kundens återkoppling

Stärkt självledarskap

Större personlig och professionell insikt.

Tydligare ledningsstruktur

Mötesmetodik, kommunikationsmatriser och mötesregler blev tydligare delar av arbetet.

Snabbare navigation

Korta och fokuserade insatser gav stöd i aktuella ledarskapssituationer.

Stärkt ledarskap genom andra

Stärkt förmåga att skapa utveckling genom chefsorganisationen.

Caset beskriver uppdragets nivå, komplexitet, arbetssätt och upplevda förflyttning. Patriks fortsatta karriär tillskrivs inte en enskild utvecklingsinsats.

VAD CASET VISAR

01

Nära verksamheten

Arbetet utgick från verkliga beslut, aktuella situationer och ledarens faktiska vardag.

02

Flexibelt stöd

Planerade möten kombinerades med korta behovsstyrda samtal när situationen krävde det.

03

Resultat genom andra

Fokus låg på självledarskap, struktur och förmågan att skapa utveckling genom chefsorganisationen.

HOLISTIC LEADERSHIP

Självinsikt, struktur och förmågan att skapa resultat genom andra.

Nästa sida: Patriks fullständiga rekommendation och presentation av ledartränaren.

En rekommendation med både värme och substans

Patrik beskriver både arbetssättet, senioriteten och den personliga effekten.



Patrik Gillerstedt

VID UPPDRAGSSTART

Gruvchef, Boliden Aitik

I DAG

Chef för Mining Technology
Boliden Mines

ROLLENS RÄCKVIDD I DAG

Patrik leder en gemensam teknik och utvecklingsfunktion för samtliga gruvverksamheter inom Boliden Mines. Uppdraget omfattar stöd, gemensamma standarder samt riktning för FoU och produktivitet. Funktionen är också stabsfunktion till ledningen för Boliden Mines.

“ **Genom att välja Torbjörn får ni en entusiastisk, engagerad och nyfiken coach som skapar en dynamisk miljö för att utforska och testa idéer.**

Med sin långa erfarenhet som ledare tillför han inte bara substans utan delar också med sig av sin omfattande kunskap. Torbjörn är väl förtrogen med många verktyg för att arbeta med utvecklande ledarskap och fungerar som en inspirerande guide för att navigera genom och använda dessa i verksamheten på ett effektivt sätt.

Jag kan verkligen rekommendera Torbjörn då han har gett mig både personlig och professionell insikt i flera frågor.

Patrik Gillerstedt

Rekommendationen är skriven av Patrik Gillerstedt och publicerad med hans godkännande.

TORBJÖRN KÄLLSTRÖM | LEDARTRÄNARE

Grundare, Holistic Leadership

Licensierad ledartränare och mental tränare

Över 40 års erfarenhet av ledarskap, affärsutveckling och personlig utveckling. Erfarenhet som VD, styrelseordförande och ledarutvecklare. Arbetar där strategi, resultat och mänsklig utveckling möts.

TK

När människor växer växer också verksamheter.

076 106 15 10 | tobbe@holistic-leadership.se